

GRILA EVALUARE ȘI SELECTARE A OFERTANȚILOR

| Criterii de selecție | | Punctaj maxim |
|--|--|----------------------|
| 1. Capacitatea operațională și financiară | | 50 puncte |
| 1.1 Resurse umane: | | 30 puncte |
| 1.1.1. Experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare). 1 expert – 5 puncte 2 experți – 10 puncte 3 sau mai mult de 3 experți – 15 puncte | | 15 puncte |
| 1.1.2 Evaluarea calitativă a experienței din CV Nivel scăzut (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de minim 1 an) – 5 puncte Nivel mediu (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de minim 2 ani) – 10 puncte Nivel înalt (experții propuși au experiență dovedită în activitățile proiectului de peste 3 ani) – 15 puncte | | 15 puncte |
| 1.2 Situația financiară (suma veniturilor / cifrelor de afaceri pe ultimii 3 ani fiscali) Până la 10.000 euro - 5 puncte Între 10.000 și 30.000 euro - 10 puncte Peste 30.000 euro - 20 puncte | | 20 puncte |
| 2. Capacitatea profesională | | 20 puncte |
| 2.1 Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă de către partener 1-2 proiecte – 5 puncte Mai mult de 2 proiecte – 10 puncte | | 10 puncte |
| 2.2 Dovada experienței partenerului în domeniul activităților proiectului 1 an – 1 punct Între 2-3 ani – 5 puncte Peste 3 ani – 10 puncte | | 10 puncte |
| 3. Contribuția partenerului la activitățile proiectului | | 30 puncte |
| Numărul de activități principale în care partenerul dorește să se implice 1 activitate – 10 puncte 2 activități – 20 puncte 3 sau mai multe activități – 30 puncte | | 30 puncte |
| TOTAL | | 100 puncte |

Notă

Prin activități principale se înțeleg acele acțiuni care au drept rezultat nemijlocit obținerea output-urilor specificate prin Ghidul Solicitantului.